



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της 12ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

Αριθμός Απόφασης 206 / 2025

Στη Σκύρο σήμερα την 12^η του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2025, ημέρα Παρασκευή και ώρα 11:00 συνήλθε σε **τακτική δια ζώσης και δια τηλεδιάσκεψης** συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Σκύρου, ύστερα από την υπ' αρ. 8680 από 08-12-2025 πρόσκληση του Προέδρου, η οποία γνωστοποιήθηκε σε καθέναν από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και μήνυμα σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) μελών βρέθηκαν παρόντες τέσσερις (4) και συγκεκριμένα:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Αντωνόπουλος Κυριάκος, Πρόεδρος Δ.Ε
2. Μανωλάκης Γεώργιος τακτικό μέλος
3. Κωστής Ιπποκράτης τακτικό μέλος
4. Ευγενικός Ιωάννης αναπληρωματικό μέλος της απουσίας Παπαλημναίου Ευφροσύνης Μαρίας- (Φρύνη)

ΑΠΟΝΤΕΣ

Μαυρίκος Νικόλαος Αντιπρόεδρος Δ.Ε

Θέμα: «Έγκριση 3ου Προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2025 ανταποδοτικού χαρακτήρα»

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο Βαλασσοπούλου Ελένη

Ο κ. Πρόεδρος θέτει προς συζήτηση το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης το οποίο εισάγεται στην συνεδρίαση με την με αρ πρωτ 8642/8-12-2025 εισήγηση της υπαλλήλου του Γραφείου Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Σκύρου κ. Βαλασσοπούλου Ελένης, η οποία έχει ως ακολούθως:

Στο πλαίσιο του **προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2025** στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με την υπ. αρ. πρωτ. **9692/20/02/2025** εγκύκλιό του (με ΑΔΑ: **ΨΨΚΦ46ΜΤΛ6-Ρ15**), το Υπουργείο Εσωτερικών καλεί τους φορείς για την ορθή και έγκαιρη υποβολή των αιτημάτων τους για το έτος 2025, για τις κατηγορίες:

- Προσωπικό ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα
- Προσωπικό ΙΔΟΧ ή συμβάσεις μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντίτιμου και
- Προσωπικό ΙΔΟΧ με λοιπές αντικαταβολές (κοιμητήρια)

σύμφωνα με τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την ανάγκη περιστολής των πάσης φύσεως κρατικών δαπανών.

Εξαιρέσεις από τον προγραμματισμό προσλήψεων: Σύμφωνα με το άρθρο 1 της υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019» (Β' 2614) εξαιρούνται από τον προγραμματισμό προσλήψεων, μεταξύ άλλων, οι εξής περιπτώσεις:

1. Συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων, καθώς και οι ανανεώσεις και παρατάσεις αυτών (περ. ιζ)

Η αντικατάσταση και αναπλήρωση αποχωρούντος προσωπικού ορισμένου χρόνου, των οποίων η πρόσληψη έγινε κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 38 του ν.4765/2021 (Α'6) ή του προϊσχύσαντος άρθρου 21

παρ.3 του ν.2190/1994, (Α'28), πραγματοποιείται από τους πίνακες κατάταξης που είχαν εκδοθεί για το σκοπό αυτό εντός του χρόνου ισχύος του προγράμματος που θεωρείται και χρόνος ισχύος των εν λόγω πινάκων κατάταξης. Πίνακες κατάταξης που εκδόθηκαν από καταργούμενα νομικά πρόσωπα και βρίσκονται σε ισχύ, δύναται να χρησιμοποιηθούν, εφόσον υφίστανται οι ανάγκες, από τον καθολικό διάδοχο προς αντικατάσταση και αναπλήρωση προσωπικού κατά τα ανωτέρω.

2. Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών του άρθρου 36 ν.4765/2021 (περ. ιθ)

3. Προσωπικό για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια το μήνα (περ. κ)

4. Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου (περ. κα)

Επίσης **εξαιρούνται Α)**: οι περιπτώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α'137): ήτοι προσωπικό ΙΔΟΧ που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας για κατεπείγουσες, εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες για χρονική διάρκεια δύο (2) μηνών, ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, οι υδρονομείς άρδευσης στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, καθώς και β) οι γιατροί εργασίας και οι τεχνικοί ασφαλείας (παρ. 10, άρθρου 12 ν. 4071/2012 Α'85), δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού, αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών..

Α. Για τα αιτήματα που αφορούν σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 του ν.4483/2017 ΦΕΚ 107/Α/2017) σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, απαιτούνται τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στα Παραρτήματα 1, με υποχρεωτική συμπλήρωση των υποδειγμάτων.

Για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα» πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα, να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Επισημαίνονται επίσης τα εξής :

1. Έπειτα από την έναρξη ισχύος του ν.5056/2023, αρμόδιο συλλογικό όργανο για τη λήψη των αποφάσεων για τις θέσεις των Δήμων είναι : η οικεία Δημοτική Επιτροπή.
2. Αιτήματα με οικονομικές βεβαιώσεις που αναγράφουν «με αναμόρφωση του προϋπολογισμού» δεν θα προωθούνται.
3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του π.δ.85/2022 (νέο «Προσοντολόγιο / Κλαδολόγιο»), υπήχθη αυτοδικαίως στο πεδίο εφαρμογής του και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Επομένως, τα αιτήματα των φορέων για προσωπικό ΙΔΟΧ αλλά και συμβάσεις μίσθωσης έργου θα πρέπει να συντάσσονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του π.δ.85/2022, ως προς τις προβλεπόμενες κάθε φορά κατηγορίες και κλαδοειδικότητες, τόσο από τους φορείς όσο και από τις υπηρεσίες σας. Σε διαφορετική περίπτωση τα αιτήματα δεν θα προωθούνται για έγκριση.
4. Τα αιτήματα των περιπτώσεων που περιλαμβάνονται στην παρούσα εγκύκλιο, θα πρέπει να αποσταλούν στο Υπουργείο Εσωτερικών μέσω των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και όχι απευθείας από τους φορείς, αποκλειστικά μέσω του συστήματος «ΙΡΙΔΑ» και σε ενιαίο αρχείο.
5. Τα αιτήματα συνοδεύονται υποχρεωτικά από τα υποδείγματα που αναφέρονται αναλυτικά στα παραρτήματα, συμπληρωμένα.
6. Επισημαίνεται ότι, με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 5143/2024 (Α' 161) αντικαταστάθηκε η παρ. 1 του άρθρου 205 του ν. 3584/2007 (Α'143) και δεν υφίσταται πλέον υποχρέωση 3 πρόβλεψης στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των ΟΤΑ α' βαθμού, του αριθμού θέσεων απασχολούμενων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών – περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών. Επομένως, εφεξής δεν απαιτείται η υποβολή αντιγράφου του οικείου ΟΕΥ από πλευράς των φορέων για τα αιτήματα των περιπτώσεων Α και Β.

Κατόπιν των ανωτέρω σας ενημερώνουμε ότι : Στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου μας, συμπεριλαμβάνονται οι υπηρεσίες: α) καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού και β) ύδρευσης- αποχέτευσης.

Στην 4^η Τροποποίηση του Προϋπολογισμού του Δήμου μας έτους 2025, η οποία ψηφίστηκε με την υπ. αρ. **76/2025** (με **ΑΔΑ : 9ΩΘ0Ω1Σ-ΜΥΒ**) απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, και έχει εγκριθεί με την υπ' αρ. πρωτ. 40626 από 26/08/2025 Απόφαση της Γραμματέως της Αποκ/νης Διοίκησης Θεσσαλίας- Στ. Ελλάδας, έχει προβλεφθεί πίστωση

για μισθοδοσίες, που αφορούν στην πρόσληψη του πιο κάτω προσωπικού, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, **ανταποδοτικού χαρακτήρα**.

Οι προσλήψεις, κατόπιν απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής, θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2025 του σκέλους των εξόδων του Δήμου, στους οποίους έχουν προβλεφθεί οι πιο κάτω πιστώσεις :

- Στον ΚΑ 20-6041.001 με τίτλο “Τακτικές αποδοχές” ποσό 28.764,56€ - ΑΑΥ Α-429 (με ΑΔΑ: ΨΒΛΨΩ1Σ-2ΝΙ)
- Στον Κ.Α 20-6054.001 με τίτλο «Εισφορές ΕΦΚΑ» ποσό 7.000,00€ - ΑΑΥ Α-430 (με ΑΔΑ: Ρ11ΟΩ1Σ-ΜΜΥ) για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.
- Στον ΚΑ 25-6041.001 με τίτλο “Τακτικές αποδοχές” ποσό 4.000,00€- ΑΑΥ Α-474 (με ΑΔΑ: ΨΜ2ΘΩ1Σ-8Ρ4)
- Στον Κ.Α 25-6054.001 με τίτλο «Εισφορές ΕΦΚΑ» ποσό 1.200,00€ - ΑΑΥ Α-475 (με ΑΔΑ: 6ΗΝΞΩ1Σ-5Θ6) για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

Προκειμένου για :

- την ευκολότερη αποτίμηση της κατάστασης στον τομέα του τμήματος Περιβάλλοντος- Καθαριότητας από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, με την εμπειρία των προηγούμενων ετών
- την διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των υπηρεσιών και την αποφυγή φαινομένων υποστελέχωσης προηγούμενων ετών, καθώς και
- την ορθή αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών του ανωτέρω τμήματος, τόσο κατά την διάρκεια όσο και μετά το πέρας της τουριστικής περιόδου

Κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **ανταποδοτικού χαρακτήρα** :

Α. Στην Υπηρεσία Περιβάλλοντος -Καθαριότητας :

1. Συνολικά **οκτώ (8) υπαλλήλων ΙΔΟΧ** για **διάστημα οκτώ (8) μηνών** από την υπογραφή της σύμβασης και συγκεκριμένα :

- Δύο (2) υπαλλήλων κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ
- Έναν (1) υπάλληλο κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ
- Τριών (3) υπαλλήλων κλάδου ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ειδικότητας ΥΕ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ
- Δύο (2) υπαλλήλων κλάδου ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ειδικότητας ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ

Β. Στην Υπηρεσία Ύδρευσης - Αποχέτευσης :

1. Συνολικά **δύο (2) υπαλλήλων ΙΔΟΧ** για **διάστημα οκτώ (8) μηνών** από την υπογραφή της σύμβασης και συγκεκριμένα:

- Δύο (2) υπαλλήλων κλάδου ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ / ειδικότητας ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ -ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Η πρόσληψη των ανωτέρω θα λύσει τα προβλήματα που παρατηρούνται στις υποστελεχωμένες Υπηρεσίες των Τμημάτων Περιβάλλοντος - Καθαριότητας και Δικτύων κοινής Ωφελείας του Δήμου μας.

Α. Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ενέργειες, οι οποίες πραγματοποιούνται στην Υπηρεσία του Τμήματος Περιβάλλοντος - Καθαριότητας :

Κατά την θερινή - τουριστική περίοδο καθημερινά, δύο δρομολόγια συλλογής αστικών απορριμμάτων ΑΣΑ και μεταφορά τους με τα απορριμματοφόρα οχήματα στο ΣΜΑ ΚΥΜΗΣ προκειμένου στην συνέχεια να μεταφερθούν στον ΟΕΔΑ Θήβας. Επίσης κατά την ίδια περίοδο 3 δρομολόγια συλλογής ανακυκλώσιμων απορριμμάτων εβδομαδιαία και 3 δρομολόγια εβδομαδιαίως μεταφοράς αυτών με απορριμματοφόρα οχήματα στον ΟΕΔΑ του ΦΟΔΣΑ ΣΤ. Ελλάδας, στη Θήβα.

Κατά το υπόλοιπο διάστημα του έτους, εκτός των περιόδων υψηλής επισκεψιμότητας (Απόκριω, Πάσχα, Αγίου Πνεύματος) μειώνονται τα απαιτούμενα δρομολόγια συλλογής και μεταφοράς των σύμμεικτων ΑΣΑ σε ένα καθημερινό δρομολόγιο και τα δρομολόγια συλλογής και μεταφοράς των ανακυκλώσιμων σε δυο εβδομαδιαία.

Καθημερινά καθ' όλο το έτος, γίνεται συλλογή των σύμμεικτων και των ανακυκλώσιμων απορριμμάτων με μικρά απορριμματοφόρα από τον αστικό ιστό του παραδοσιακού οικισμού και μεταφορά αυτών στα μεγάλα απορριμματοφόρα οχήματα, προκειμένου να μεταφερθούν στον ΟΕΔΑ του ΦΟΔΣΑ ΣΤ. Ελλάδας, στη Θήβα.

Για την περιγραφόμενη υπηρεσία οι οδηγοί και συνοδοί απορριμματοφόρων εργάζονται ακατάπαυστα, έξι και επτά ημέρες την εβδομάδα, γεγονός το οποίο ενέχει κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια τους.

Επίσης απαιτείται καθημερινή καθαριότητα των κοινόχρηστων χώρων του παραδοσιακού οικισμού, ο οποίος είναι πολύ εκτεταμένος και μπορεί να γίνει μόνον χειρωνακτικά από τους εργάτες καθαριότητας εξωτερικών χώρων.

Όλα τα ανωτέρω πραγματοποιούνται από το μόνιμο, ήδη υποστελεχωμένο προσωπικό του Δήμου μας, που αποτελείται από τρεις οδηγούς και οκτώ εργάτες καθαριότητας, εκ των οποίων, οι τρεις δεν δύνανται να απασχολούνται σε βαριές εργασίες, σύμφωνα με ιατρικές γνωματεύσεις που έχουν προσκομίσει και κατόπιν και της σύμφωνης γνώμης της υγειονομικής επιτροπής.

Με τις προτεινόμενες προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν εγκαίρως οι απαραίτητες ενέργειες ευπρεπισμού και καθαρισμού του νησιού μας, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι αυξημένες ανάγκες που υπάρχουν, τόσο για την καλοκαιρινή περίοδο, όσο και μετά το πέρας αυτής.

Κατά την θερινή - τουριστική περίοδο καθημερινά, δύο δρομολόγια συλλογής αστικών απορριμμάτων ΑΣΑ και μεταφορά τους με τα απορριμματοφόρα οχήματα στο ΣΜΑ ΚΥΜΗΣ προκειμένου στην συνέχεια να μεταφερθούν στον ΟΕΔΑ Θήβας. Επίσης κατά την ίδια περίοδο 3 δρομολόγια συλλογής ανακυκλώσιμων απορριμμάτων εβδομαδιαία και 3 δρομολόγια εβδομαδιαίως μεταφοράς αυτών με απορριμματοφόρα οχήματα στον ΟΕΔΑ του ΦΟΔΣΑ ΣΤ. Ελλάδας, στη Θήβα.

Κατά το υπόλοιπο διάστημα του έτους, εκτός των περιόδων υψηλής επισκεψιμότητας (Απόκριω, Πάσχα, Αγίου Πνεύματος) μειώνονται τα απαιτούμενα δρομολόγια συλλογής και μεταφοράς των σύμμεικτων ΑΣΑ σε ένα καθημερινό δρομολόγιο και τα δρομολόγια συλλογής και μεταφοράς των ανακυκλώσιμων σε δυο εβδομαδιαία.

Καθημερινά καθ' όλο το έτος, γίνεται συλλογή των σύμμεικτων και των ανακυκλώσιμων απορριμμάτων με μικρά απορριμματοφόρα από τον αστικό ιστό του παραδοσιακού οικισμού και μεταφορά αυτών στα μεγάλα απορριμματοφόρα οχήματα, προκειμένου να μεταφερθούν στον ΟΕΔΑ του ΦΟΔΣΑ ΣΤ. Ελλάδας, στη Θήβα.

Για την περιγραφόμενη υπηρεσία οι οδηγοί και συνοδοί απορριμματοφόρων εργάζονται ακατάπαυστα, έξι και επτά ημέρες την εβδομάδα, γεγονός το οποίο ενέχει κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια τους.

Επίσης απαιτείται καθημερινή καθαριότητα των κοινόχρηστων χώρων του παραδοσιακού οικισμού, ο οποίος είναι πολύ εκτεταμένος και μπορεί να γίνει μόνον χειρωνακτικά από τους εργάτες καθαριότητας εξωτερικών χώρων.

Όλα τα ανωτέρω πραγματοποιούνται από το μόνιμο, ήδη υποστελεχωμένο προσωπικό του Δήμου μας, που αποτελείται από τρεις οδηγούς και οκτώ εργάτες καθαριότητας, εκ των οποίων, οι τρεις δεν δύνανται να απασχολούνται σε βαριές εργασίες, σύμφωνα με ιατρικές γνωματεύσεις που έχουν προσκομίσει και κατόπιν και της σύμφωνης γνώμης της υγειονομικής επιτροπής.

Με τις προτεινόμενες προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν εγκαίρως οι απαραίτητες ενέργειες ευπρεπισμού και καθαρισμού του νησιού μας, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι αυξημένες ανάγκες που υπάρχουν, τόσο για την καλοκαιρινή περίοδο, όσο και μετά το πέρας αυτής.

Β. Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ενέργειες, οι οποίες πραγματοποιούνται στην Υπηρεσία του Τμήματος Δικτύων Κοινής Ωφελείας :

α. Επιβάλλεται η αλλαγή και αντικατάσταση περίπου τριακοσίων υδρομετρητών, οι οποίοι είναι εκτός λειτουργίας, ή παρουσιάζουν λανθασμένες ενδείξεις, με αποτέλεσμα ο Δήμος ενώ παρέχει υπηρεσίες ύδρευσης στους εν λόγω ιδιοκτήτες, να παρουσιάζει διαφυγόντα κέρδη.

β. Μετά την πρόσφατη έναρξη λειτουργίας του νέου δικτύου Αποχέτευσης Ακαθάρτων Ασπούς- Αχερούνες- Λιναριά και σύνδεση με ΕΕΛ, η ήδη υποστελεχωμένη υπηρεσία καλείται να αντιμετωπίσει και επιφορτίζεται με επιπλέον καθήκοντα παρακολούθησης και συντήρησης των αγωγών αυτών.

γ. Η Υπηρεσία Ύδρευσης – Αποχέτευσης στελεχώνεται από δύο μόνο άτομα, ενός υδραυλικού και ενός βοηθού υδραυλικών, οι οποίοι είναι ήδη επιφορτισμένοι με την λειτουργία τόσο της αφαλάτωσης όσο και των αντλιοστασίων ύδρευσης, για την ομαλή υδροδότηση και την συντήρηση και επισκευή συνολικά του δικτύου ύδρευσης του νησιού.

Με την προτεινόμενη πρόσληψη θα πραγματοποιηθούν εγκαίρως οι απαραίτητες ενέργειες αλλαγής και αντικατάστασης των υδρομετρητών και θα αντιμετωπιστούν καλύτερα οι ανάγκες παροχής ύδρευσης – αποχέτευσης που παρουσιάζονται αυξημένες τόσο για την περίοδο του Πάσχα όσο και για την καλοκαιρινή περίοδο και μετά το πέρας αυτών, λόγω της μεγάλης επισκεψιμότητας του νησιού από κατοίκους και παραθεριστές.

Κατόπιν των ανωτέρω, καλείται η Δημοτική Επιτροπή, να αποφασίσει **για τον 3ο προγραμματισμό προσλήψεων εποχικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2025**, λαμβάνοντας υπόψη :

- Την υπ. αρ. πρωτ. **9692/20/02/2025** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (με ΑΔΑ: **ΨΨΚΦ46ΜΤΛ6-Ρ15**), με θέμα τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2025 στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών (ανταποδοτικού χαρακτήρα, υπό την μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών).
- Το γεγονός ότι υπάρχει η πρόβλεψη των σχετικών δαπανών για μισθοδοσίες, που αφορούν στην πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα, στην 4η Απόφαση τροποποίησης Προϋπολογισμού του Δήμου Σκύρου του έτους 2025, η οποία ψηφίστηκε με την υπ. αρ. **76/2025** (με ΑΔΑ : **9ΩΘ0Ω1Σ-ΜΥΒ**) απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, και έχει εγκριθεί με την υπ΄ αρ. πρωτ. 40626 από 26/08/2025 Απόφαση της Γραμματέως της Αποκ/νης Διοίκησης Θεσσαλίας- Στ. Ελλάδα
- Το γεγονός ότι το νησί της Σκύρου είναι και έχει χαρακτηριστεί με το ΠΔ 899/76 (ΦΕΚ 329/Α/1976) ως τουριστικός τόπος και συνεπώς η ανταπόκριση σε υποχρεώσεις του Δήμου ειδικά στις ανταποδοτικές υπηρεσίες Περιβάλλοντος - Καθαριότητας, αυξάνονται κατακόρυφα τόσο κατά την καλοκαιρινή περίοδο, όσο και μετά το πέρας αυτής, όπου εισρέουν στο νησί χιλιάδες επισκέπτες και μόνιμοι κάτοικοι, μέχρι και τους φθινοπωρινούς - χειμερινούς μήνες. .

Παρακαλούμε για την λήψη απόφασης για προγραμματισμό πρόσληψης έκτακτου προσωπικού στις ανταποδοτικές υπηρεσίες των Τμημάτων Περιβάλλοντος –Καθαριότητας και Δικτύων Κοινής Ωφέλειας, προσδιορίζοντας τις ειδικότητες και το χρονικό διάστημα απασχόλησης από την υπογραφή της σύμβασης.

Κατόπιν τούτων ο κ. Δήμαρχος και Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής καλεί τα μέλη αυτής να αποφασίσουν σχετικά.

Οι κ.κ. δημοτικοί σύμβουλοι αφού έλαβαν υπόψη τα ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

Αποδέχονται στο σύνολό τους την ανωτέρω εισήγηση κα για το λόγο αυτό :

1. Εγκρίνουν τον **3ο προγραμματισμό** προσλήψεων του έτους 2025 για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), **συνολικού αριθμού οκτώ (8) ατόμων**, για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού και εποχιακού χαρακτήρα στην Υπηρεσία καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού του Δήμου μας για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, χρονικό διάστημα και για τους αντίστοιχους λόγους:
 - **Δύο (2) υπάλληλοι** κλάδου /ειδικότητας **ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ**
 - **Ένας (1) υπάλληλος** κλάδου/ειδικότητας **ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ**
 - **Τρεις (3) υπάλληλοι** κλάδου **ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ειδικότητας ΥΕ ΣΥΝΟΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΩΝ**
 - **Δύο (2) υπάλληλοι** κλάδου **ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ειδικότητας ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ**
 για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών στην υπηρεσία καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού χρονικής **διάρκειας οκτώ (8) μηνών** από την υπογραφή της σύμβασης

Με τις προτεινόμενες προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν εγκαίρως οι απαραίτητες ενέργειες ευπρεπισμού και καθαρισμού του νησιού μας, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι αυξημένες ανάγκες που υπάρχουν, καθ΄ όλη την διάρκεια του έτους.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω ενέργειες, οι οποίες πραγματοποιούνται στην Υπηρεσία Καθαριότητας και Ηλεκτροφωτισμού :

- α. καθημερινά τουλάχιστον δύο δρομολόγια αποκομιδής απορριμμάτων από τους οικισμούς σε όλη την έκταση του νησιού. Για την υπηρεσία αυτή οι οδηγοί και συνοδοί απορριμματοφόρου εργάζονται ακατάπαυστα, έξι και επτά ημέρες την εβδομάδα, γεγονός το οποίο ενέχει κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια τους
- β. συλλογή και μεταφορά ανακυκλώσιμων υλικών εκτός Σκύρου
- γ. παροχή υπηρεσιών καθαριότητας και αποκομιδής απορριμμάτων σε διάσπαρτους οικισμούς του νησιού.

Τα ανωτέρω πραγματοποιούνται από το μόνιμο, ήδη υποστελεχωμένο προσωπικό του Δήμου μας, που αποτελείται από τρεις οδηγούς και επτά εργάτες καθαριότητας, εκ των οποίων, οι δύο δεν δύνανται να απασχολούνται σε βαριές εργασίες, σύμφωνα με ιατρικές γνωματεύσεις που έχουν προσκομίσει και κατόπιν και της σύμφωνης γνώμης της υγειονομικής επιτροπής, ενώ παράλληλα αντιμετωπίζεται το θέμα της αποκομιδής και ο οδοκαθαρισμός των οικισμών του Δήμου, από τους υπόλοιπους πέντε εργαζόμενους.

2. Εγκρίνουν τον **3ο προγραμματισμό** προσλήψεων του έτους 2025 για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ), **συνολικού αριθμού δύο (2) ατόμων**, για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών **ανταποδοτικού** και εποχιακού χαρακτήρα στην **Υπηρεσία του Τμήματος Δικτύων Κοινής Ωφελείας** του Δήμου μας για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, χρονικό διάστημα και για τους αντίστοιχους λόγους:
 - **Δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ / ειδικότητας ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ**
για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών στην υπηρεσία του **Τμήματος Δικτύων Κοινής Ωφελείας** χρονικής διάρκειας **οκτώ (8) μηνών από την υπογραφή της σύμβασης**

Με την προτεινόμενη πρόσληψη θα πραγματοποιηθούν εγκαίρως οι απαραίτητες ενέργειες αλλαγής και αντικατάστασης των υδρομετρητών και θα αντιμετωπιστούν καλύτερα οι ανάγκες παροχής ύδρευσης – αποχέτευσης που παρουσιάζονται αυξημένες καθ' όλη την διάρκεια του έτους.

Ενδεικτικά αναφέρονται ενέργειες, οι οποίες πραγματοποιούνται στην Υπηρεσία Ύδρευσης - Αποχέτευσης :

- α. Επιβάλλεται η αλλαγή και αντικατάσταση των υδρομετρητών, οι οποίοι είναι εκτός λειτουργίας λόγω παλαιότητας, ή παρουσιάζουν λανθασμένες ενδείξεις, με αποτέλεσμα ο Δήμος ενώ παρέχει υπηρεσίες ύδρευσης στους εν λόγω ιδιοκτήτες, να διαπιστώνει διαφυγόντα κέρδη.
- β. Μετά την πρόσφατη έναρξη λειτουργίας του νέου δικτύου Αποχέτευσης Ακαθάρτων Ασπούς- Αχερούνες- Λιναριά και σύνδεση με ΕΕΛ, η ήδη υποστελεχωμένη υπηρεσία καλείται να αντιμετωπίσει και επιφορτίζεται με επιπλέον καθήκοντα παρακολούθησης και συντήρησης των αγωγών αυτών.
- γ. Η Υπηρεσία Ύδρευσης – Αποχέτευσης στελεχώνεται από δύο μόνο άτομα, ενός υδραυλικού και ενός βοηθού υδραυλικών, οι οποίοι είναι ήδη επιφορτισμένοι με την λειτουργία τόσο της αφαλάτωσης όσο και των αντλιοστασίων ύδρευσης, για την ομαλή υδροδότηση και την συντήρηση και επισκευή συνολικά του δικτύου ύδρευσης του νησιού.

3. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2025 του σκέλους των εξόδων του Δήμου, στους οποίους έχουν προβλεφθεί οι πιο κάτω πιστώσεις :
 - Στον ΚΑ 20-6041.001 με τίτλο “Τακτικές αποδοχές” ποσό 28.764,56€ -ΑΑΥ Α-429 (με ΑΔΑ: ΨΒΛΨΩ1Σ-2ΝΙ)
 - Στον Κ.Α 20-6054.001 με τίτλο «Εισφορές ΕΦΚΑ» ποσό 7.000,00€ - ΑΑΥ Α-430 (με ΑΔΑ: Ρ11ΟΩ1Σ-ΜΜΥ) για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.
 - Στον ΚΑ 25-6041.001 με τίτλο “Τακτικές αποδοχές” ποσό 4.000,00€- ΑΑΥ Α-474 (με ΑΔΑ: ΨΜ2ΘΩ1Σ-8Ρ4)
 - Στον Κ.Α 25-6054.001 με τίτλο «Εισφορές ΕΦΚΑ» ποσό 1.200,00€ - ΑΑΥ Α-475 (με ΑΔΑ: 6ΗΝΞΩ1Σ-5Θ6) για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **206/ 2025**
Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.
Ο Πρόεδρος
Τα μέλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ