Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2025.06.20 14:19:06 EEST
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της 18ης Ιουνίου 2025

Αριθμός Απόφασης **84/ 2025**

Στη Σκύρο σήμερα την 18η του μηνός Ιουνίου του έτους 2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 12:00 συνήλθε **σε τακτική δια ζώσης και δια τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση** η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Σκύρου, ύστερα από την υπ΄ αρ. 3643 από 13-6-2025 πρόσκληση του Προέδρου, η οποία γνωστοποιήθηκε σε καθέναν από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και μήνυμα σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10.
Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) μελών ανταποκρίθηκαν τέσσερις (4) και συγκεκριμένα:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.Αντωνόπουλος Κυριάκος , Πρόεδρος Δ.Ε	1. Μαυρίκος Νικόλαος Αντιπρόεδρος Δ.Ε (δια τηλεδιάσκεψης)
2.Μανωλάκης Γεώργιος τακτικό μέλος	
3.Κωστής Ιπποκράτης τακτικό μέλος	
4.Παπαλημναίου Ευφροσύνης Μαρίας- (Φρύνη)	

Θέμα: Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026 (έκτακτο προσωπικό)

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο Μανδηλαρά Μερσύνη

Ο κ. Πρόεδρος θέτει προς συζήτηση το 2ο θέμα της ημερήσιας το οποίο εισάγεται στην συνεδρίαση με την πιο κάτω εισήγηση του γραφείου ανθρωπίνου δυναμικού του Δήμου Σκύρου η οποία έχει ως ακολούθως:

1. Α.ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α΄48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Με την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 94 /οικ.9323 /05.06.2025 με ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) παρέχονται οδηγίες για την υποβολή αιτημάτων του ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2026, μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (https://hr.apografi.gov.gr) η οποία θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2026

Β. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

✓εποχικό προσωπικό

✓προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

✓προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου

✓ προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης

✓προσωπικό επί θητεία (π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ελεγκτές Ιατροί

κ.α.)

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

Α΄ ΣΤΑΔΙΟ – Υποβολή αιτήσεων (για το τακτικό & ορισμένου χρόνου προσωπικό το στάδιο αυτό διαρκεί από 05-06-2025 έως 20-06-2025)

Β' ΣΤΑΔΙΟ - Έλεγχος αιτήσεων (για το τακτικό & ορισμένου χρόνου προσωπικό το στάδιο αυτό διαρκεί από 23-06-2025 έως 30-06-2025)

1.Β. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείτε στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Ως εκ τούτου, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

1.Γ. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ΄αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (ΦΕΚ 2614/ Β'/21/04/2023) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)., ήτοι : …. ιζ) Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή στο πλαίσιο αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών ή αναπτυξιακών προγραμμάτων, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ή απασχόλησης του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται για ορισμένο χρόνο ή για ωριαία απασχόληση για την εκτέλεση των ως άνω συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή των προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς και οι ανανεώσεις και οι παρατάσεις αυτών (περ. κζ' της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αρ. 33/2006 ΠΥΣ).

ιθ) Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου χρονικής διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α' 143) (περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021)

κ) Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007 (περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021).

κα) Το προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών (περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021).

κβ) Το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και οι συμβασιούχοι έργου των οποίων η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών, ή αποκλειστικά από ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια, (περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021)

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ήτοι : Τελικές Μεταβατικές διατάξεις 1. …….. Στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), δεν υπάγονται: α) το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες ή, κατ' εξαίρεση, τους τρεις (3) μήνες προκειμένου περί δημοτικών κατασκηνώσεων, ή τους τέσσερις (4) μήνες, προκειμένου περί ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, ή τους πέντε (5) μήνες προκειμένου για πυρασφάλεια, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους και β) το προσωπικό που προσλαμβάνεται ως υδρονομείς άρδευσης στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών. Όπου στις κείμενες διατάξεις γίνεται αναφορά στην ανωτέρω Πράξη ή στο άρθρο 25 του ν. 4829/2021, νοούνται από την 1η.7.2023 τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), όπως διαμορφώνεται με το άρθρο 20 του παρόντος

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από τον Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής. (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023).

Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων»), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εννοείται επίσης ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη την υπ' αριθμ. πρωτ. εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 94 /οικ.9323 /05.06.2025 με ΑΔΑ: ΡΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων ανθρωπίνου δυναμικού (έκτακτο προσωπικό) δημόσιας διοίκησης έτους 2026», υποβάλλουμε πρόταση με σχετικές εγγραφές των αιτημάτων μας και των λοιπών απαιτούμενων στοιχείων για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού ΙΔΟΧ έτους 2026 του Δήμου Σκύρου και παρακαλούμε όπως η Δημοτική Επιτροπή εξετάσει και εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων ανθρωπίνου δυναμικού (έκτακτο προσωπικό) δημόσιας διοίκησης έτους 2026» και την υποβολή αιτήματος

Στην συνέχεια ο κ. Δήμαρχος και Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής καλεί τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Οι κ.κ. σύμβουλοι έχοντας υπόψη τα ανωτέρω , την υποστελέχωση του Δήμου , τις πραγματικές ανάγκες του Δήμου Σκύρου που οφείλει να αντιμετωπίσει για εποχιακές απαιτήσεις και υποχρεώσεις που αφορούν στις αρμοδιότητες του Δήμου Σκύρου, καθώς και ότι στον δημοσιευμένο στο ΦΕΚ 2874/Β/

6-2025 Ο.Ε.Υ του Δήμου Σκύρου, στο άρθρο 20, προβλέπονται 30 θέσεις με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνουν τον πιο κάτω προγραμματισμό για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του έτους 2026, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και αριθμό ως ακολούθως :

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**ΑΡΙΘΜΟΣ**	**ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΜΗΝΕΣ)**
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων (Πλήρους απασχόλησης)	2	4 μήνες εντός του έτους 2026 (σε συνολικό χρονικό διάστημα απασχόλησης 10 μηνών σχολ. έτους 2026-2027)
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων. (Μερικής απασχόλησης)	2	4 μήνες εντός του έτους 2026 (σε συνολικό χρονικό διάστημα απασχόλησης 10 μηνών σχολ. έτους 2026-2027)
ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών / ΥΕ Εργατών Οικοδομικών Εργασιών	2	8 μήνες
ΥΕ Εργατών Πρασίνου/ ΥΕ Εργατών Πρασίνου	2	8 μήνες
ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	1	8 μήνες
ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων / ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων	2	4 μήνες εντός του έτους 2026 (σε συνολικό χρονικό διάστημα απασχόλησης 11 μηνών έτους 2026-2027)

Ανάλογα με τις θέσεις που θα εγκριθούν από το ΥΠΕΣ κατόπιν του αιτήματος μας, αντίστοιχες πιστώσεις θα εγγράψει η οικονομική υπηρεσία στον προϋπολογισμό του 2026

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 84 / 2025

Ο Πρόεδρος Τα μέλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ