



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ  
ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ  
της 21ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2025

Αριθμός Απόφασης 36 / 2025

Στη Σκύρο σήμερα την 21<sup>η</sup> του μηνός Μαρτίου του έτους 2025, ημέρα Παρασκευή και ώρα 11:30 συνήλθε σε **έκτακτη δια ζώσης και δια τηλεδιάσκεψης** συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Σκύρου, ύστερα από την υπ' αρ. 1608 της από 19-3-2025 πρόσκληση του Προέδρου, η οποία γνωστοποιήθηκε σε καθέναν από τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και μήνυμα σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) μελών βρέθηκαν παρόντες άπαντες και συγκεκριμένα:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

- 1.Αντωνόπουλος Κυριάκος , Πρόεδρος Δ.Ε
2. Μαυρίκος Νικόλαος Αντιπρόεδρος Δ.Ε
- 3.Μανωλάκης Γεώργιος τακτικό μέλος
- 4.Κωστής Ιπποκράτης τακτικό μέλος
- 5.Παπαλημναίου Ευφροσύνης Μαρίας- (Φρύνη)

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

δια τηλεδιάσκεψης

**Θέμα: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026– 2029**

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο Μανδηλαρά Μερσύνη

Ο κ. Πρόεδρος θέτει προς συζήτηση το 1<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης αναφέροντας τους λόγους για τους οποίους κρίνεται αναγκαία η έκτακτη συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής.

Αποδεχόμενοι οι κ.κ. δημοτικοί σύμβουλοι τον χαρακτηρισμό της συνεδρίασης ως έκτακτης και αναγκαίας, ο κ. Πρόεδρος καλεί τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να τοποθετηθούν σχετικά με την αποσταλείσα με την πρόσκληση της συνεδρίασης εισήγηση του Γραφείου Προσωπικού του Δήμου, η οποία έχει ως ακολούθως:

*Με το υπ. αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 93 / οικ. 4596 από 14-03-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών (με ΑΔΑ: ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ) μας ζητήθηκε ο σχεδιασμός του Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026– 2029 με προθεσμία υποβολής σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α΄ ΦΑΣΗ: από 17-3-2025 έως 26-3- 2025.*

Στο ανωτέρω έγγραφο αναφέρεται ότι :

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών

επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apogrfi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία, με προθεσμία υποβολής σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ: από 17-3-2025 έως 26-3- 2025. Στο διάστημα αυτό οι Δήμοι υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών). Ημερομηνίες υλοποίησης Β' ΦΑΣΗΣ: από 27-3- 2025 έως 31-3-2025

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων : απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής(αρθρ.9 του Ν.5056/2023)

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής ( «Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .

β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Ενημερωτικά θέτουμε υπόψη Σας ότι :

Α. με την 11/12/3/2022 απόφαση Οικονομικής Επιτροπής με θέμα : «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023– 2026», έχουν προταθεί για το 2023-2026, οι εξής θέσεις

2023: 1 ΔΕ Οδηγό , 1 ΔΕ Υδραυλικό και 1 ΥΕ Βοηθό Υδραυλικού	2024: 1 Πολιτικό Μηχανικό 1 Χημικό Μηχανικό	2025: 1 ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	2026: 1 ΔΕ Εισπρακτόρων
---	---	---------------------------------------	----------------------------

Β. με την 26/13/02/2023 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου με θέμα : «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 – 2027» έχουν προταθεί για το 2024 μόνο , οι εξής θέσεις :

2024: 1 ΔΕ Συντηρητής Αρχαιοτήτων 1 ΥΕ Εργατών Νεκροταφείου	2025: -----	2026: -----	2027: -----
---	----------------	----------------	----------------

Γ. με την 26/20/3/2024 απόφαση Δημοτικής Επιτροπής με θέμα : «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025– 2028», έχουν προταθεί για το 2025 μόνο , οι εξής θέσεις :

2025		2026	2027	2028
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ			
1	ΔΕ Τεχνικού / ΔΕ Ηλεκτρολόγων	-----	-----	-----
1	ΔΕ Τεχνικού / ΔΕ Δομικών Έργων			
2	ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών/ ΥΕ Εργατών Οικοδομικών Εργασιών			
1	ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών / ΥΕ Εργατών Οδοποιίας			

Δ. Επίσης σας γνωρίζουμε ότι έχουν προκηρυχθεί οι εξής θέσεις :

α. 1. Με την υπ αρ. 8Κ/2024 Προκήρυξη ΑΣΕΠ και από τον Πολυετή προγραμματισμό του 2023 :

1 θέση κλάδου ΔΕ Οδηγών / ειδικότητας ΔΕ Οδηγών και

1 θέση κλάδου ΔΕ Τεχνικού / ειδικότητας ΔΕ Υδραυλικών

α. 2. Με την ίδια προκήρυξη και από τον Πολυετή προγραμματισμό του 2025 :

1 θέση κλάδου Δε Τεχνικού/ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων

1 θέση κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου / ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου

1 θέση κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού/ ειδικότητας ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού

1 θέση κλάδου ΠΕ Μηχανικών/ ειδικότητας ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών

β. 1.Με την υπ αρ. 7Κ/2024 Προκήρυξη ΑΣΕΠ και από τον Πολυετή προγραμματισμό του 2023 :

1 θέση κλάδου ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών / ειδικότητας ΥΕ Εργατών Ύδρευσης – Αποχέτευσης

γ. 1. Με την 1Γ/2024 Προκήρυξη ΑΣΕΠ και από τον Πολυετή προγραμματισμό του 2025:

1 θέση κλάδου ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας / ειδικότητας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας

δ. 1. Με την 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη ΑΣΕΠ ( αφορά επιτυχόντες πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 και 1γ/2024 προκηρύξεων ΑΣΕΠ) και από τον Πολυετή προγραμματισμό του 2022 :

1 θέση κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών/ειδικότητα ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για την λήψη σχετικής απόφασης από την Δημοτική Επιτροπή, τεκμηριώνοντας την στόχευση και τις εκτιμώμενες σε προσωπικό ανάγκες του Δήμου Σκύρου για τα Έτη 2026 έως 2029, ώστε να προπούμε άμεσα στην 1η Φάση Υποβολής των Σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026-2029, η οποία έχει ως **καταληκτική ημερομηνία την 26η Μαρτίου 2025**

Κατόπιν τούτων ο κ. Δήμαρχος και Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής καλεί τα μέλη αυτής να αποφασίσουν σχετικά.

Οι κ.κ. δημοτικοί σύμβουλοι αφού έλαβαν υπόψη τα ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση

#### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ**

Α/ Δέχονται τον χαρακτηρισμό της συνεδρίασης ως κατεπείγουσας προκειμένου να προβλέψει έγκαιρα ο Δήμος Σκύρου και να ανταποκριθεί στις έγκαιρα στο υπ. αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 93 / οικ. 4596 από 14-03-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών

Β/ για την 1η Φάση Υποβολής Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026– 2029, η οποία έχει ως καταληκτική ημερομηνία την 26η Μαρτίου 2025, εκτιμούν και υποβάλλουν τον πιο κάτω προγραμματισμό συνεκτιμώντας τις ανάγκες του Δήμου Σκύρου:

ΕΤΟΣ		2026	2027	2028	2029
Αριθμός ατόμων	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ				
2	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2		-----	-----
1	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ / ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΑΓΕΙΡΕΙΩΝ	1	-----	-----	-----
1	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ/ ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	-----	-----	-----
1	ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ/ ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	-----	1	-----	-----

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 36 / 2025  
Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο Πρόεδρος

Τα μέλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ