



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ
(Ως προς τους μήνες απασχόλησης σχολικών καθαριστριών)

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της 12^{ας} Ιουλίου 2024

Αριθμός Απόφασης **74/ 2024**

Στη Σκύρο σήμερα την 22^α του μηνός Ιουλίου έτους 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Σκύρου συνήλθε σε έκτακτη δια ζώσης και δια τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Σκύρου, ύστερα από την υπ' αρ. 3846/19-7-2024 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω πέντε (5) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Αντωνόπουλος Κυριάκος
2. Μανωλάκης Γεώργιος
3. Κωστής Ιπποκράτης
3. Μαυρίκος Νικόλαος δια τηλεδιάσκεψης
4. Παπαλημναίου Ευφροσύνη Μαρία (Φρύνη)

ΑΠΟΝΤΕΣ

ουδείς

Θέμα: Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2025

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο Μανδηλαρά Μερσύνη.

Ο κ. Δήμαρχος και πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής θέτει προς συζήτηση το 3^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, δεδομένου ότι με την 72/2024 όμοια απόφαση που ελήφθη κατά την συζήτηση του 1^{ου} θέματος η Δημοτική Επιτροπή χαρακτήρισε την σημερινή συνεδρίαση ως κατεπείγουσας προκειμένου να λάβει αποφάσεις για την προγραμματισμό προσλήψεων στον Δήμο Σκύρο για το έτος 2025.

Επί του θέματος το γραφείο προσωπικού ενημέρωσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής με την πιο κάτω έγγραφη εισήγηση :

1. Α.ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Με την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.07.2024 με ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) παρέχονται οδηγίες για την υποβολή αιτημάτων του ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου

Δυναμικού έτους 2025, μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apogrfi.gov.gr>) η οποία θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

Α' ΣΤΑΔΙΟ – Υποβολή αιτήσεων (για το τακτικό & ορισμένου χρόνου προσωπικό το στάδιο αυτό διαρκεί από 10-7-2024 έως 24-7-2024)

Β ΣΤΑΔΙΟ - Έλεγχος αιτήσεων (για το τακτικό & ορισμένου χρόνου προσωπικό το στάδιο αυτό διαρκεί από 25-7-2024 έως 31-7-2024)

1.Β. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείτε στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Ως εκ τούτου, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

1.Γ. ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ'αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (ΦΕΚ 2614/ Β'/21/04/2023) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)., ήτοι : ιζ) Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή στο πλαίσιο αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών ή αναπτυξιακών προγραμμάτων, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ή απασχόλησης του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται για ορισμένο χρόνο ή για ωριαία απασχόληση για την εκτέλεση των ως άνω συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή των προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς και οι ανανεώσεις και οι παρατάσεις αυτών (περ. κζ' της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αρ. 33/2006 ΠΥΣ).

ιθ) Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου χρονικής διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α' 143) (περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021)

κ) Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007 (περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021).

κα) Το προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών (περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021).

κβ) Το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και οι συμβασιούχοι έργου των οποίων η

δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών, ή αποκλειστικά από ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια, (περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021)

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 35 του ν. 5027/2023 (Α' 48), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ήτοι : Τελικές Μεταβατικές διατάξεις 1. Στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), δεν υπάγονται: α) το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες ή, κατ' εξαίρεση, τους τρεις (3) μήνες προκειμένου περί δημοτικών κατασκηνώσεων, ή τους τέσσερις (4) μήνες, προκειμένου περί ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, ή τους πέντε (5) μήνες προκειμένου για πυρασφάλεια, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους και β) το προσωπικό που προσλαμβάνεται ως υδρονομείς άρδευσης στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών. Όπου στις κείμενες διατάξεις γίνεται αναφορά στην ανωτέρω Πράξη ή στο άρθρο 25 του ν. 4829/2021, νοούνται από την 1η.7.2023 τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), όπως διαμορφώνεται με το άρθρο 20 του παρόντος

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από τον Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής. (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023).

Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων»), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εννοείται επίσης ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω καθώς και το με αρ πρωτ 3711/2024 που κοινοποιήθηκε στους επικεφαλής των δημοτικών παρατάξεων καλείται η Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά:

Στην συνέχεια παίρνοντας τον λόγο ο Αντιδήμαρχος κ. Κωστής Ιπποκράτης αναφέρει τα εξής: Μέσα στο στενό χρονικό περιθώριο που μας δίνεται για την ολοκλήρωση των διαδικασιών που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2025 κρίναμε σκόπιμο και έτσι πράξαμε, να ζητήσουμε από τους προϊσταμένους των τμημάτων τις προτάσεις τους σχετικά με το συζητούμενο θέμα. Το έγγραφό μας αυτό κοινοποιήσαμε άλλωστε και στους επικεφαλής των δημοτικών παρατάξεων για ενημέρωση.

Στον ΟΕΥ του Δήμου μας που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 3251/Β/17-5-2023 προβλέπονται δέκα (10) θέσεις με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων, πέραν των δέκα (10) θέσεων που αφορούν στις ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Η πρότασή μας είναι η υποβολή αιτήματος για τον προγραμματισμό των πιο κάτω θέσεων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου για το έτος 2025:

- 2 σχολικές καθαρίστριες με πλήρες ωράριο απασχόλησης για 10 μήνες
- 2 σχολικές καθαρίστριες με μειωμένο ωράριο απασχόλησης για 10 μήνες
- 2 θέσεις ΥΕ εργατών οικοδομικών έργων για χρονικό διάστημα 8 μηνών
- 2 θέσεις ΥΕ εργατών οδοποιίας για χρονικό διάστημα 8 μηνών
- 1 θέση ΥΕ τεχνικών έργων για χρονικό διάστημα 8 μηνών
- 1 θέση ΥΕ εργατών πρασίνου για χρονικό διάστημα 5 μηνών

Μετά την ανωτέρω εισήγηση της διοίκησης, καλούνται τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Οι κ.κ. δημοτικοί σύμβουλοι αφού έλαβαν υπόψη τα ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Κάνουν δεκτή στο σύνολό της την εισήγηση της αιρετής διοίκησης και τους λόγους οι οποίοι καθιστούν αναγκαίες τις πιο κάτω προσλήψεις όπως αυτοί αναφέρονται στο εισηγητικό μέρος της παρούσας και εγκρίνουν τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2025, για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και αριθμό ως ακολούθως :

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΜΗΝΕΣ)
ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων/ προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων (Πλήρους απασχόλησης)	2	4 μήνες εντός του έτους 2025 (σε συνολικό χρονικό διάστημα απασχόλησης 10 μηνών σχολ. έτους 2025-2026)
ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εσωτερικών χώρων/ προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων. (Μερικής απασχόλησης)	2	4 μήνες εντός του έτους 2025 (σε συνολικό χρονικό διάστημα απασχόλησης 10 μηνών σχολ. έτους 2025-2026)
ΥΕ εργατών οικοδομικών έργων	2	8
ΥΕ εργατών οδοποιίας	2	8
ΥΕ τεχνικών έργων	1	8
ΥΕ εργατών πρασίνου	1	5

Ανάλογα με τις θέσεις που θα εγκριθούν από το ΥΠΕΣ κατόπιν του αιτήματός μας, αντίστοιχες πιστώσεις θα εγγράψει η οικονομική υπηρεσία στον προϋπολογισμό του 2025

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **74/2024**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο πρόεδρος

Τα μέλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ