



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της 12^{ας} Ιουλίου 2024**

Αριθμός Απόφασης **73/ 2024**

Στη Σκύρο σήμερα την 22^α του μηνός Ιουλίου έτους 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Σκύρου συνήλθε σε έκτακτη δια ζώσης και δια τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Σκύρου, ύστερα από την υπ' αρ. 3846/19-7-2024 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω πέντε (5) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Αντωνόπουλος Κυριάκος
2. Μανωλάκης Γεώργιος
3. Κωστής Ιπποκράτης
3. Μαυρίκος Νικόλαος δια τηλεδιάσκεψης
4. Παπαλημναίου Ευφροσύνη Μαρία (Φρύνη)

ΑΠΟΝΤΕΣ

ουδείς

Θέμα: Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο Μανδηλαρά Μερσύνη.

Ο κ. Δήμαρχος και πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής θέτει προς συζήτηση το 2^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, δεδομένου ότι με την 72/2024 όμοια απόφαση που ελήφθη κατά την συζήτηση του 1^{ου} θέματος η Δημοτική Επιτροπή χαρακτήρισε την σημερινή συνεδρίαση ως κατεπείγουσας προκειμένου να λάβει αποφάσεις για την προγραμματισμό προσλήψεων στον Δήμο Σκύρο για το έτος 2025.

Επί του θέματος το γραφείο προσωπικού ενημέρωσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής με την πιο κάτω έγγραφη εισήγηση :

1. Α.ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Με την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.07.2024 με ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7 παρέχονται οδηγίες για την υποβολή αιτημάτων του ετήσιου Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025, μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) η οποία θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Α' ΣΤΑΔΙΟ – Υποβολή αιτήσεων (για το τακτικό & ορισμένου χρόνου προσωπικό το στάδιο αυτό διαρκεί από 10-7-2024 έως 24-7-2024)

- Β ΣΤΑΔΙΟ - Έλεγχος αιτήσεων (για το τακτικό & ορισμένου χρόνου προσωπικό το στάδιο αυτό διαρκεί από 25-7-2024 έως 31-7-2024)

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

2.1 ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

- α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),
- β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α
- γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.
- δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσωντολογίου.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας 2024 και έκλεισαν χωρίς επιλογή υπαλλήλου έχουν αποδεσμευτεί με ενέργειες της Υπηρεσίας μας και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2025.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από τον Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023).

Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων»), συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εννοείται επίσης, ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

5.1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες κενές θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, εφόσον δεν έτυχαν έγκρισης κατά την υποβολή τους σε προγραμματισμό προσλήψεων προηγούμενων ετών.

γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Συναφώς υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με την παρ.7, περ.(γ) του άρθρου 97 Α του ν.3852/2010 «Υπηρεσίες Δόμησης» (ΥΔΟΜ), δήμοι των οποίων η οικεία λειτουργούσα ΥΔΟΜ δεν διαθέτει την επάρκεια ελάχιστης στελέχωσης υποχρεούνται, υπό την επιφύλαξη της ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων και προς ενίσχυση της στελέχωσης της συγκεκριμένης υπηρεσίας, να υποβάλλουν αίτημα πλήρωσης κενών θέσεων της απαραίτητης ειδικότητας μηχανικού στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025, το οποίο εγκρίνεται κατά προτεραιότητα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελέγξετε την ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την σχέση εργασίας, την κατηγορία εκπαίδευσης και τον κλάδο / ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη πλέον στην πράξη αντιστοίχιση των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α'232).

Όπως προαναφέρθηκε, τα στοιχεία των Ψηφιακών Οργανογραμμάτων θα πρέπει να συμπίπτουν με τα στοιχεία στις δημοσιευμένες πράξεις αντιστοίχισης και δεν θα είναι δυνατή η υποβολή αιτήματος πλήρωσης κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματος, οι οποίες δεν έχουν χαρακτηριστεί στο σχετικό πεδίο ως ΕΝΤΟΣ ή ΕΚΤΟΣ Προσοντολογίου, σύμφωνα με τη δημοσιευθείσα πράξη αντιστοίχισης.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω καθώς και το με αρ πρωτ 3711/2024 που κοινοποιήθηκε στους επικεφαλής των δημοτικών παρατάξεων καλείται η Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά:

Στην συνέχεια παίρνοντας τον λόγο ο Αντιδήμαρχος κ. Κωστής Ιπποκράτης αναφέρει τα εξής: Μέσα στο στενό χρονικό περιθώριο που μας δίνεται για την ολοκλήρωση των διαδικασιών που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2025 κρίναμε σκόπιμο και έτσι πράξαμε, να ζητήσουμε από τους προϊσταμένους των τμημάτων τις προτάσεις

τους σχετικά με το συζητούμενο θέμα. Το έγγραφό μας αυτό κοινοποιήσαμε άλλωστε και στους επικεφαλής των δημοτικών παρατάξεων για ενημέρωση.

Γνωρίζοντας ότι από τις εγκύκλιες οδηγίες υπάρχει αυστηρό πλαίσιο για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό, έχουμε να παρατηρήσουμε ότι οι ανάγκες του Δήμου για στελέχωση δεν εξυπηρετούνται με την πρόσληψη ενός και μόνον υπαλλήλου ΥΕ , θέση η οποία κενώνεται με την συνταξιοδότηση υπαλλήλου του Δήμου Σκύρου . Ωστόσο προτείνουμε να υποβληθούν περισσότερα του ενός αιτήματα ιεραρχημένα κατά προτεραιότητα, διατυπώνοντας την θέση μας ως αιρετή διοίκηση για την ανάγκη στελέχωσης του Δήμου μας, για να μπορεί να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του.

Η πρότασή μας είναι η υποβολή αιτήματος για την πρόσληψη ενός (1) εργάτη **ΥΕ τεχνιτών υδραυλικών** με την πιο κάτω αιτιολόγηση:

Ο Δήμος μας διαθέτει δίκτυο ύδρευσης που ενώνει όλους τους οικισμούς και συνοικισμούς του νησιού καθώς και δίκτυο αποχέτευσης που εξυπηρετεί και ενώνει τους πέντε μεγαλύτερους οικισμούς της Σκύρου. Για την συντήρηση και λειτουργία των δικτύων αυτών , ο Δήμος διαθέτει έναν υδραυλικό και δύο βοηθούς . Συνυπολογίζοντας το γεγονός ότι το δίκτυο ύδρευσης στο μεγαλύτερο τμήμα του αφορά ένα πεπαλαιωμένο δίκτυο το οποίο παρουσιάζει συχνά προβλήματα, η ανάγκη της ενίσχυσης σε προσωπικό της υπηρεσίας αυτής γίνεται ακόμα πιο αναγκαία. Και τέλος με δεδομένο ότι η αποχώρηση υπαλλήλου λόγω συνταξιοδότησης αφορά υπάλληλο του κλάδου ΥΕ , δεν μπορούμε παρά να προγραμματίσουμε πρόσληψη υπαλλήλου ΥΕ σύμφωνα με τις οδηγίες που δίνονται από το Υπουργείο για το θέμα αυτό. Την πρόσληψη αυτή κρίνουμε ως πρώτη προτεραιότητας αίτημα για την υποβολή του στον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2025.

Πέραν τούτου όπως και στην αρχή αναφέραμε η πρότασή μας είναι να αιτηθούμε περισσότερες της μίας θέσης στον συζητούμενο προγραμματισμό , διατυπώνοντας με σαφήνεια την πολιτική μας θέση και άποψη ως διοίκηση που γνωρίζει τις πραγματικές ανάγκες του Δήμου και γι αυτό ως δεύτερη προτεραιότητα προτείνουμε την πρόσληψη μίας **θέσης ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού** για την οργάνωση του γραφείου λογιστηρίου.

Ως τρίτη προτεραιότητα και εφόσον βέβαια οι θέσεις αυτές μπορούν να καταχωρηθούν στην διαδικτυακή πλατφόρμα του Υπουργείου , προτείνουμε την υποβολή αιτήματος δύο (2) **ΔΕ βοηθών βρεφονηπιοκόμων** , δεδομένου ότι μετά την κατάργηση του νομικού μας προσώπου ΚΟΙΠΑΠ ο παιδικός σταθμός περιήλθε στην αρμοδιότητα του Δήμου μας. Βέβαια μέχρι σήμερα δεν έχει δημοσιευτεί σε ΦΕΚ η αναμόρφωση του ΟΕΥ του Δήμου μας με την οποία ενσωματώθηκαν οι θέσεις των καταργηθέντων νομικών προσώπων στον ΟΕΥ του Δήμου Σκύρου.

Και τέλος ως τέταρτη προτεραιότητα κρίνουμε την υποβολή αιτήματος για την πρόσληψη ενός υπαλλήλου του κλάδου **ΔΕ χειριστών μηχανημάτων έργου**, θέση η οποία κρίνεται απολύτως αναγκαία για την ανταπόκριση του Δήμου μας στις υποχρεώσεις του είτε αυτές αφορούν στην τεχνική υπηρεσία είτε στην υπηρεσία ύδρευσης αποχέτευσης

Μετά την ανωτέρω εισήγηση της διοίκησης , καλούνται τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Οι κ.κ. δημοτικοί σύμβουλοι αφού έλαβαν υπόψη τα ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Κάνουν δεκτή στο σύνολό της την εισήγηση της αιρετής διοίκησης και τους αναφερόμενους λόγους όπως αυτοί αναφέρονται στο εισηγητικό μέρος της παρούσας και εγκρίνουν τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2025, για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και αριθμό ως ακολούθως :

Προτεραιότητα	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Υπάρχουσες θέσεις στον ΟΕΥ	Καλυμμένες θέσεις	Κενές θέσεις	Αιτούμενες θέσεις
1η	ΥΕ Τεχνικών Υδραυλικών	3	2	1	1
2η	ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	1	0	1	1
3η	ΔΕ βοηθών βρεφονηπιοκόμων	Υπό δημοσίευση μετά την κατάργηση του νπδδ ΚΟΙΠΑΠ			2
4η	ΔΕ χειριστών μηχανημάτων έργου	2	1	1	1
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ				5

Β. Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, τεκμηριώνονται στην συνοπτική έκθεση Δημάρχου , η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **73/2024**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο πρόεδρος

Τα μέλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

Πληροφορίες: Μανδηλαρά

Δ/νση: Σκύρος 34 007

τηλέφωνο: 2222 3 50 343

e-mail: dimoskirou@0888.syzefxis.gov.gr

Σκύρος 22-7-2023

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων μονίμου προσωπικού έτους 2025

Με την εγκύκλιο υπ'αρ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10.07.2024 με ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7 του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2025.

Κρίνεται αναγκαίο για τους πιο κάτω λόγους η συμμετοχή του Δήμου Σκύρου στο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2025 , για τις πιο κάτω θέσεις και για τους αντίστοιχους λόγους:

Αιτούμενες θέσεις εργασίας

1 θέση ΥΕ Τεχνιτών Υδραυλικών

1 θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού

2 θέσεις ΔΕ βοηθών βρεφονηπιοκόμων

1 θέση ΔΕ χειριστών μηχανημάτων έργου

Τεκμηρίωση αναγκαιότητας πρόσληψης των ως άνω θέσεων

1/ για την θέση ΥΕ Τεχνιτών Υδραυλικών

α) Ο νησιωτικός Δήμος Σκύρου εξυπηρετεί δια των υπηρεσιών του δίκτυο υδροδότησης οκτώ δυναμικά εξελισσόμενους οικισμούς έχοντας στο στελεχειακό του δυναμικό έναν και μόνον υδραυλικό.

Το υπάρχον δίκτυο ύδρευσης ειδικά στον παραδοσιακό οικισμό έχει λόγω παλαιότητας απαξιωθεί με αποτέλεσμα τις συχνότερες βλάβες που αντιμετωπίζονται από τον μοναδικό αυτό υπάλληλο.

Παράλληλα ο Δήμος διαχειρίζεται με τον υπάλληλο αυτό και το συνεχώς επεκτεινόμενο δίκτυο αποχέτευσης.

Η ενίσχυση της υπηρεσίας ύδρευσης με έναν επιπλέον βοηθό υδραυλικό θα μειώσει τα συσσωρευμένα προβλήματα που προκύπτουν από την παλαιότητα του δικτύου , θα δώσει λύση στην ανάγκη επέκτασης του δικτύου σε οικισμούς και θα συμβάλλει αφενός στην εξοικονόμηση νερού από διαρροές και αφετέρου στην πρόληψη δαπανών του Δήμου για την αποκατάσταση των ζημιών.

β) Στον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου Σκύρου που έχει δημοσιευτεί στο ΦΕΚ 3251/Β/17-5-2023 έχουν προβλεφθεί τρεις (3) θέσεις ΥΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, εκ των οποίων καλυμμένες είναι οι δύο (2) θέσεις.

γ) Από την μέχρι σήμερα εμπειρία και ενέργειες του Δήμου μας έχει διαπιστωθεί ότι δεν υπάρχει ενδιαφέρον μετακίνησης ήδη διορισμένου υπαλλήλου προς το νησί της Σκύρου και για τον λόγο δεν προβλέπεται η ενίσχυση του Δήμου Σκύρου με προσωπικό μέσω του προγράμματος της κινητικότητας

δ) Κρίνεται αναγκαίο να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες πρόσληψης εντός του α εξαμήνου έτους 2025

ε) το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για κάθε έτος πρόσληψης υπολογίζεται στο ποσό των 18.000,00 € με πηγή χρηματοδότησης ίδιους πόρους του Δήμου

ζ) η θέση αυτή προτείνεται να είναι με νέα πρόσληψη

2/ για την θέση ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού

α) Η αιτούμενη κάλυψη της οργανικής αυτής θέσης κρίνεται αναγκαία προκειμένου για την οργάνωση της οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου και συγκεκριμένα για την οργάνωση του λογιστηρίου.

β) Στον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου Σκύρου που έχει δημοσιευτεί στο ΦΕΚ 3251/Β/17-5-2023 έχει προβλεφθεί μία (1) θέση, η οποία παραμένει κενή

γ) Κρίνεται αναγκαίο να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες πρόσληψης εντός του α εξαμήνου έτους 2025

δ) το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για κάθε έτος πρόσληψης υπολογίζεται στο ποσό των 26.000,00 € με πηγή χρηματοδότησης ίδιους πόρους του Δήμου

ε) Από την μέχρι σήμερα εμπειρία και ενέργειες του Δήμου μας έχει διαπιστωθεί ότι δεν υπάρχει ενδιαφέρον μετακίνησης ήδη διορισμένου υπαλλήλου προς το νησί της Σκύρου και για τον λόγο δεν προβλέπεται η ενίσχυση του Δήμου Σκύρου με προσωπικό μέσω του προγράμματος της κινητικότητας

ζ) η θέση αυτή προτείνεται να είναι με μετάταξη εφόσον δεν θα είναι δυνατή η καταχώρηση στον ιστότοπο του Υπουργείου με την επιλογή της νέας πρόσληψη

3/ για 2 θέσεις ΔΕ βοηθών βρεφονηπιοκόμων

Α) Με δεδομένη την κατάργηση του νπδδ ΚΟΙΠΑΠ του Δήμου Σκύρου το οποίο λειτουργούσε τμήμα παιδικού σταθμού, η αρμοδιότητα πλέον αυτή περιήλθε από 1-1-2024 στον Δήμο Σκύρου.

β) Στον ΟΕΥ του καταργηθέντος νπδδ ΚΟΙΠΑΠ που είχε δημοσιευτεί στο ΦΕΚ 1251/Β/2023 υπήρχαν δύο οργανικές θέσεις ΔΕ Βοηθών βρεφονηπιοκόμων οι οποίες δεν ήταν καλυμμένες με τακτικό προσωπικό.

Με την 73/2024 απόφαση δημοτικού συμβουλίου οι θέσεις των καταργηθέντων νομικών προσώπων του Δήμου μας ενσωματώθηκαν στον Ο.Ε.Υ του Δήμου Σκύρου, του οποίου εκκρεμεί εντός του έτους 2024 η δημοσίευσή του σε ΦΕΚ

γ) Κρίνεται αναγκαίο να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες πρόσληψης εντός του α εξαμήνου έτους 2025

δ) το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για κάθε έτος πρόσληψης υπολογίζεται στο ποσό των 40.000,00€ με πηγή χρηματοδότησης ίδιους πόρους του Δήμου

ζ) οι θέσεις αυτές προτείνεται να είναι με μετάταξη εφόσον δεν θα είναι δυνατή η καταχώρηση στον ιστότοπο του Υπουργείου με την επιλογή της νέας πρόσληψη

4 για την θέση ΔΕ χειριστών μηχανημάτων έργου

α) Η αιτούμενη κάλυψη της οργανικής αυτής θέσης κρίνεται αναγκαία προκειμένου για την ανταπόκριση του Δήμου μας στις υποχρεώσεις του είτε αυτές αφορούν στην τεχνική υπηρεσία είτε στην υπηρεσία ύδρευσης αποχέτευσης

β) Στον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου Σκύρου που έχει δημοσιευτεί στο ΦΕΚ 3251/Β/17-5-2023 έχουν προβλεφθεί δύο (2) θέσεις εκ των οποίων καλυμμένες είναι η μία.

γ) Κρίνεται αναγκαίο να έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες πρόσληψης εντός του α εξαμήνου έτους 2025

δ) το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για κάθε έτος πρόσληψης υπολογίζεται στο ποσό των 25.000,00 € με πηγή χρηματοδότησης ίδιους πόρους του Δήμου

ε) Από την μέχρι σήμερα εμπειρία και ενέργειες του Δήμου μας έχει διαπιστωθεί ότι δεν υπάρχει ενδιαφέρον μετακίνησης ήδη διορισμένου υπαλλήλου προς το νησί της Σκύρου και για τον λόγο δεν προβλέπεται η ενίσχυση του Δήμου Σκύρου με προσωπικό μέσω του προγράμματος της κινητικότητας

ζ) η θέση αυτή προτείνεται να είναι με μετάταξη εφόσον δεν θα είναι δυνατή η καταχώρηση στον ιστότοπο του Υπουργείου με την επιλογή της νέας πρόσληψη

Ο Δήμαρχος Σκύρου
Αντωνόπουλος Κυριάκος