Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2024.03.21 09:26:51 EET
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΡΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της 20ης Μαρτίου 2024

Αριθμός Απόφασης **26 / 2024**

Στη Σκύρο σήμερα την 20η του μηνός Μαρτίου έτους 2024, ημέρα Τετάρτη και ώρα 12:00 στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Σκύρου συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Σκύρου, ύστερα από την 1474/15.03.2024 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του ν.3852/10.
Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο πέντε (5) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω τέσσερα (4) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	**ΑΠΟΝΤΕΣ**
1. Αντωνόπουλος Κυριάκος	1. Μαυρίκος Νικόλαος
2. Μανωλάκης Γεώργιος	2. Παπαλημναίου Ευφροσύνη Μαρία (Φρύνη)
3. Κωστής Ιπποκράτης	
4. Ευγενικός Ιωάννης (αναπλ. Μέλος)	

Θέμα: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025– 2028.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο Ρεΐζογλου Μαρία.

Ο κ. Πρόεδρος θέτει προς συζήτηση το 4ο θέμα της ημερήσιας διάταξης το οποίο εισάγεται στην συνεδρίαση με την με αρ. πρωτ. 1438/13.03.2024 εισήγηση της υπαλλήλου του Γραφείου Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου κ. Βαλασσοπούλου Ελένης, η οποία έχει ως ακολούθως:

Με το υπ. αρ. πρωτ. ***ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 88 / οικ. 5298 από 12-03-2024*** *έγγραφο της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών (με* ***ΑΔΑ: 91ΒΧ46ΜΤΛ6-0ΗΖ****) μας ζητήθηκε ο σχεδιασμός του* ***Πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025– 2028*** *με* ***προθεσμία υποβολής σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ: από 12-3-2024 έως 22-3- 2024.***

Στο ανωτέρω έγγραφο αναφέρεται ότι :

Στις διατάξεις του ***άρθρου 3 του ν. 4590/2019*** *«Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται* ***για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας*** *:*
α*. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,*
β*. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,*
γ*. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,*
δ*. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.*
ε. *τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.*
Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών

(ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.
Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, ***συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων****, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.*

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (https://hr.apografi.gov.gr) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε ***έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων*** *που θα διαιρεθεί σε* ***δύο στάδια****:*

Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων*, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία, με προθεσμία* ***υποβολής σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ: από 12-3-2024 έως 22-3- 2024****. Στο διάστημα αυτό οι Δήμοι υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.*

Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων*, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών). Ημερομηνίες υλοποίησης* ***Β΄ ΦΑΣΗΣ: από 26-3- 2024 έως 29-3- 2024.***

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :
- για θέσεις των Δήμων : απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (αρθρ.9 του Ν.5056/2023)
- για θέσεις των ΝΠΔΔ των Δήμων: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .
β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.
Ενημερωτικά θέτουμε υπόψη Σας ότι :

Α. με την ***11/12/3/2022*** *απόφαση Οικονομικής Επιτροπής με θέμα : «****Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023– 2026»****, έχουν προταθεί για το 2023-2026, οι εξής θέσεις :*

2023: *1 ΔΕ Οδηγό ,* *1 ΔΕ Υδραυλικό και* *1 ΥΕ Βοηθό Υδραυλικού*	***2024****:* *1 Πολιτικό Μηχανικό* *1 Χημικό Μηχανικό*	***2025****:* *1 ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας*	***2026****:* *1 ΔΕ Εισπρακτόρων*

*Β. με την **26/13/2023** απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου με θέμα : «**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 – 2027»** έχουν προταθεί **για το 2024 μόνο** , οι εξής θέσεις :*

***2024**:*	***2025**:*	***2026**:*	***2027**:*
1 ΔΕ Συντηρητής Αρχαιοτήτων *1 ΥΕ Εργατών Νεκροταφείου*	------	-------	-------

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για την λήψη σχετικής απόφασης από την Δημοτική Επιτροπή, τεκμηριώνοντας την στόχευση και τις εκτιμώμενες σε προσωπικό ανάγκες του Δήμου Σκύρου για τα Έτη 2025 έως 2028, ώστε να προβούμε άμεσα στην 1η Φάση Υποβολής των Σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2025-2028, η οποία έχει ως καταληκτική ημερομηνία την 22η Μαρτίου 2024.

Κατόπιν τούτων ο κ. Δήμαρχος και Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, καλεί τα μέλη αυτής να αποφασίσουν σχετικά.
Οι κ.κ. δημοτικοί σύμβουλοι αφού έλαβαν υπόψη τα ανωτέρω και μετά από διαλογική συζήτηση.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

Κάνουν δεκτή στο σύνολό της την πιο πάνω εισήγηση και προτείνουν :

για την **1η Φάση Υποβολής των Σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2025-2028**, η οποία έχει ως καταληκτική ημερομηνία την 22η Μαρτίου 2024, ***και μόνο για το έτος 2025*** **,** τις κάτωθι θέσεις:

2025		**2026**	**2027**	**2028**
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	**ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**			
1	ΔΕ Τεχνικού / ΔΕ Ηλεκτρολόγων	-----	-----	------
1	ΔΕ Τεχνικού / ΔΕ Δομικών Έργων			
2	ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών/ ΥΕ Εργατών Οικοδομικών Εργασιών			
1	ΥΕ Εργατών Τεχνικών Εργασιών / ΥΕ Εργατών Οδοποιίας			

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **26 / 2024**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο Πρόεδρος Τα μέλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Αντωνόπουλος Κυριάκος